

RAISE THE WAGE NY

NYS Assembly Majority

Un salario mínimo más alto es el primer escalón hacia la seguridad económica.

He aquí los DATOS sobre el aumento del salario mínimo:

DATO La clase media se reduce al reemplazar empleos bien remunerados con empleos que pagan poco

El crecimiento de nuevos empleos durante los últimos años ha sido impulsado desproporcionadamente por industrias con salarios promedio de menos de \$15 por hora, siendo las ventas al por menor, los cajeros y los empleados de preparación de comidas las tres principales ocupaciones -que pagan a menos de \$10 por hora.

DATO El porcentaje más alto de estadounidenses con salarios bajos son los adultos -no los jóvenes

El 76 por ciento de los empleados que ganan el salario mínimo tienen más de 20 años. El 26 por ciento de nuestra fuerza laboral, o 35 millones de estadounidenses, ganan menos de \$10.55 por hora.

DATO El salario mínimo actual no se ha mantenido a la par con la inflación

Si el salario mínimo federal se hubiese mantenido a la par con la inflación desde el 1968, estaría actualmente a más de \$10.39 por hora. El hecho de que esto no haya sucedido es un factor clave en el aumento de desigualdad económica en los últimos 30 años.

DATO **Aumentando el salario mínimo estimulamos el gasto del consumidor y la economía**

El gasto del consumidor representa 70 por ciento del producto doméstico bruto y las familias trabajadoras invierten más de sus salarios en los negocios locales, manteniendo el dinero circulando a través de la economía local. De hecho, cada \$1 de aumento salarial para los que ganan el salario mínimo resultaría en \$3,500 dólares en nuevos gastos para esos hogares durante el próximo año.

DATO **Un salario mínimo más alto no causa la pérdida de empleos**

Durante casi dos décadas, estudios de diferentes niveles de empleos antes y después de los aumentos del salario mínimo han encontrado que dichos aumentos no conllevan a la pérdida de empleos, aún durante los períodos de alto desempleo.

DATO **Un salario mínimo más alto beneficia a los patronos disminuyendo los casos de rotación de empleados y aumentando su productividad**

El aumento de salarios resulta en la disminución de casos de rotación de empleados y aumenta su productividad, ahorrándoles dinero a los patronos mediante la reducción sustancial de contrataciones, readiestramientos y gastos de nuevo personal. Y ya que todas las empresas están obligadas a pagar el mismo salario mínimo a partir de su aumento, ninguna empresa está en desventaja competitiva. Muchas empresas en todo el país favorecen un salario mínimo más alto y reconocen que es ventajoso para los negocios debido a los beneficios que acompañan la sólida compensación financiera de los empleados.

Esta información fue compilada de datos sometidos por el Proyecto de Ley de Trabajo Nacional (NELP); Briefing Paper, Ene. 2011